

SOMMAIRE

ORIENTATIONS

L'Hégémonie des politiques libérales et ses effets dévastateurs

Une résistance légitime qui s'organise

Depuis notre dernier congrès en novembre 2002, la situation politique française a beaucoup évolué

Analyse des évolutions au sein du Ministère du Travail

La loi Borloo

Répondre aux défis qui nous sont posés

A-3-1 Le rôle des collectivités territoriales

3-2 L'UNEDIC et le SPE

3-3 La transformation de l'ANPE

3-4 Reformatage des missions de la DDTE

3-5 Sous-traitance/partenariat

3-6 Coordonner fortement le noyau central du SPE

3-7 La loi Borloo doit être abrogée

3-8 Le SPE régional doit être fortement coordonné

3-9 Les maisons de l'emploi

3-10 Un thème à approfondir : l'articulation emploi-formation

3-11 Deuxième thème à approfondir : une sécurité sociale professionnelle

3-12 Les critères d'évaluation du Service Public de l'Emploi.

3-13 Les plates-formes de vocation.

3-14 Le contrôle des chômeurs .

La situation dans les DOM et Collectivités Territoriales

FONCTIONNEMENT ET DEVELOPPEMENT DU SNU-TEFI

TEXTE 1 - AVENIR DE L'AGENCE

Le nouveau contexte

- 1/ La loi de cohésion sociale dite loi Borloo
- 2/ Les relations ANPE-UNEDIC : le grand débat
- 3/ Décentralisation et collectivités territoriales.
- 4/ La centralité de la place de l'Agence.
- 5/ Segmentation des publics et modes d'intervention.
- 6/ Déontologie.
- 7/ La structuration du réseau.
- 8/ La réforme des systèmes d'information.
- 9/ Les nouveaux modes d'intervention.

TEXTE 2 - SITUATION INTERNE APRES LE STATUT

- 1/ Culture professionnelle et Résistances
- 2/ Changements/ évolutions de métiers/pratiques professionnelles
- 3/ Formation
- 4/ Niveaux, filière et carrière
- 5/ Les effets du statut 2004 sur le paritarisme
- 6/ Accord de méthode - Dialogue social

7/ Conclusion

TEXTE 3 - CONDITIONS DE TRAVAIL

- 1/ Le constat - Une entreprise de démolition de grande ampleur.
- 2/ Harcèlement institutionnel, la tentative d'un changement de culture.
- 3/ Autonomie et responsabilité ou temps initiative autonomie
- 4/ Le travail prescrit et le travail réel .
- 5/ L'informatique à l'Agence
- 6/ Une organisation spatiale sans l'avis des agents
- 7/ La démarche qualité et certification, même combat
- 8/ Le temps de travail vers une mesure distendue
- 9/ Le vieillissement au travail
- 10/ Résister, Combattre, Changer.

TEXTE 4 - SYNDICALISME ET DEVELOPPEMENT

- 1/ Femmes et Syndicalisme
- 2/ Le SNU et l'encadrement
- 3/ Les agents avec une spécificité
- 4/ Les retraités au SNU
- 5/ ADASA
- 6/ Protection Sociale / MUTACMA

Nos orientations et nos propositions.

TEXTE 5 - FONCTIONNEMENT

- 1/ Fonctionnement
- 2/ Communication

Les tâches principales que nous nous fixons dans ce domaine sont