



BASSE-NORMANDIE  
15/01/2007

## « PETITS ARRANGEMENTS » PONCTUELS ET CONSEQUENCES DURABLES

La direction se félicite et félicite ses agents des **bons résultats 2006**.

Ces compliments suscitent des **réactions plus que mitigées** de la part de collègues de toute la région.

De multiples témoignages mentionnent des pratiques à la limite de la déontologie :

- Offres en C transformées en A
- Régularisation de MER+
- Offres systématiquement satisfaites
- Visite Entreprise pour libérer les locaux
- Visite Entreprise massive de fin d'année pour atteindre les objectifs
- SMP : entretien physique systématique impossible, donc « **DEBROUILLE** » individuelle ou organisée hiérarchiquement
- Informations Collectives codifiées en ateliers
- Surmédiation de la baisse du chômage dont on peut douter de la réalité (peu ou pas de création d'emplois et multiplication des emplois précaires)

**A qui profitent « ces petits arrangements » ?**

**Sommes-nous complices ? cobayes ? victimes ?**

A chaque objectif atteint, on nous demande de faire plus et mieux avec **moins de moyens**.

**Nous refusons cette logique industrielle**, en opposition totale avec notre éthique du service public.

**A chacun de s'interroger sur ses pratiques et sur l'avenir de notre établissement quand il est question d'une fusion avec l'UNEDIC...**