

## **HARCELEMENT à l'ANPE**

### **Pour certains collègues, une réalité quotidienne...**

Le nouveau statut donne une grande liberté de manœuvre à la hiérarchie et notamment aux dales et rrrh, désormais libres de pratiquer un management soi disant moderne, basé sur les objectifs chiffrés, le reporting et les contrôles en tous genres.

Ce type de management provoque une individualisation accrue des relations et a pour but de diviser pour mieux régner. Les abus de pouvoir se multiplient et concernent en premier lieu les agents « affaiblis », puis les réputés plus « dociles » et enfin tous ceux qui ne peuvent ou ne veulent pas entrer dans le moule ...

### **Quelques exemples concrets** (et malheureusement, bien réels et vécus en lorraine) :

- Convocations régulières le matin dans le bureau du dale pour brimades et critiques systématiques du travail effectué
- Propos vexatoires répétés, y compris devant d'autres personnes (collègues, partenaires, DE..)
- Concurrence exacerbée tournant au dénigrement entre équipes ou entre agents
- Intimidations avec menaces de lettres recommandées ou de sanctions disciplinaires
- Tâches spécifiques octroyées ou retirées aux agents en guise de récompense ou de punition au gré des humeurs du dale ou de l'aep
- Ultimatum avec chantage et menaces pour forcer l'agent à muter dans une autre ale
- Culpabilisation des agents en arrêt-maladie ou en temps partiel (avec recours au chantage)
- Non respect des préconisations du médecin de prévention ou du référentiel sur la santé des agents
- Harcèlement pour obtenir des justificatifs médicaux pour des arrêts maladie inférieurs ou égaux à 2 jours ou Appel au médecin traitant pour vérifier la réalité de la maladie ou le besoin de l'arrêt
- Contrôle permanent de l'agent (travail, téléphone, horaires, Internet, courrier, prospections...)
- Pressions sur le dépôt des jours syndicaux
- Renouvellement de + en + fréquents des périodes de stages (d'essai) par le dale ou le rrrh
- Tentatives d'isolement de l'agent (envoi en permanences mairie ou en co-traitance, ML...)

En Lorraine, à ce jour, il est déplorable de constater que plusieurs agents, individuellement ou collectivement ont déjà vécu ou **vivent encore tous les jours** ces situations de harcèlement moral et professionnel notamment à **BRIEY, TOUL ou SARREGUEMINES**  
Il faut que cela cesse !!

### **NE NOUS ENFERMONS PAS DANS LE SILENCE SOYONS SOLIDAIRES**

Nous rappelons à tous nos collègues que la meilleure défense est collective et que le SNU Anpe aura à cœur de défendre, au-delà des intérêts individuels, les collectifs !